



# Comune di Assago

Città Metropolitana di Milano

**DECRETO DEL SINDACO N. 18 DEL 23/12/2022**

## **PROROGA AFFIDAMENTO INCARICO CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA**

### **IL SINDACO**

**Premesso** che, con decreto sindacale n.3 del 25.03.2022, si è conferita alla dipendente Elia Rosa, inquadrata alla categoria D posizione economica D1, la responsabilità della Posizione Organizzativa dell'Area Economica Finanziaria dal 01.04.2022 al 31.12.2022;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 271 del 21.12.2010 e modificato con delibere di Giunta Comunale n. 108/11, n. 71/18 e n. 61/20, nonché con delibera n. 34/22;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 10.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa con il relativo organigramma" in cui è prevista l'Area Economica Finanziaria;

**Ritenuto** di dover provvedere, ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, alla proroga dell'assegnazione della responsabilità della Posizione Organizzativa dell'Area Economico Finanziaria alla dipendente Rosa Elia con effetto dal 1 gennaio al 31 gennaio 2023, nelle more dell'approvazione della nuova struttura dell'Ente che avrà decorrenza dal 1/2/2023.

**Visto** il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali;

**Visto** il decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare agli artt..107 e 109;

### **DISPONE**

- 1) Di prorogare il conferimento alla dipendente Elia Rosa, inquadrata alla categoria D posizione economica D1, della responsabilità della Posizione Organizzativa dell'Area Economica Finanziaria con effetto dal 1 al 31 gennaio 2023, nelle more dell'approvazione della nuova struttura dell'Ente che avrà decorrenza dal 1/2/2023.
- 2) Di dare atto che gli obiettivi strategici e operativi riferiti all'anno in corso verranno assegnati ai titolari delle Posizioni Organizzative dal Piano degli Obiettivi/Piano della performance, successivamente con separato atto;
- 3) Di dare atto che la definitiva determinazione dell'indennità, previa pesatura della stessa, nei limiti definiti dal vigente CCNL, verrà effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;
- 4) Di riconoscere provvisoriamente un trattamento economico di posizione paria a € 13.000,00 lordi annui per tredici mensilità, con ogni salvezza di conguaglio successivo e dando atto che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo di lavoro;

- 5) Di dare atto che potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso a titolo di retribuzione di risultato di cui all'art. 19 del CCDI anni 2019 - 2021 (da un minimo del 15% a un massimo del 25%) e verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione, in relazione dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri e le metodologie approvate con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 25/05/2012.

IL SINDACO  
Lara Carano

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO FINANZIARIA  
dott.ssa Rosa Elia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*